



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД
МИХАЙЛОВКА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 мая 2020 г.

№ 1206

О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 27 августа 2019 г. № 2488 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2020-2022 годы»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа город Михайловка Волгоградской области, в соответствии с постановлением администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 29 декабря 2016 г. № 3419 «Об утверждении Положения о муниципальных программах городского округа город Михайловка Волгоградской области», администрация городского округа город Михайловка Волгоградской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Михайловка Волгоградской области на 2020-2022 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области от 27 августа 2019 г. № 2488 (в ред. от 20.01.2020 № 92), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 Программы пункт 1 таблицы «Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Исходные показатели базового года	Показатели эффективности реализации программы		
				2020	2021	2022

1.	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование за счет средств местного бюджета	чел.	19	23	18	18
1.1.	Переподготовка	чел.	2	0	2	2
1.2.	Повышение квалификации, семинары	чел.	3	11	6	6
1.3.	Обучение по программе пожарно-технического минимума	чел.	6	6	5	5
1.4.	Обучение по охране труда	чел.	8	6	5	5
2.	Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена	%	100	100	100	100
3.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	100	100	100	100
4.	Доля должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, при замещении которых муниципальные служащие обязаны ежегодно предоставлять работодателю (представителю нанимателя) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	%	33	33	33	33
5.	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности (совещания семинары)	кол-во	4	4	4	4

1.2. В Разделе 5 Программы пункт 1 таблицы «Перечень мероприятий Программы и объемы финансирования из местного бюджета» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие программы	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. руб.)			
		Всего за 2020-2022	2020	2021	2022
1. Перечень мероприятий, подлежащих финансированию					
1.1	Дополнительное образование муниципальных служащих, в том числе:	231,0	77,0	77,0	77,0
1.1.1	переподготовка	50,0	0	25,0	25,0
1.1.2	повышение квалификации	142,6	62,6	40,0	40,0
1.1.3	обучение по программе пожарно-технического минимума	19,2	7,2	6,0	6,0
1.1.4	обучение по охране труда	19,2	7,2	6,0	6,0
1.2	Внедрение и модернизация системы информационного обеспечения муниципальной службы и вопросов противодействия коррупции, проведение мероприятий по борьбе с коррупцией	6,0	0	3,0	3,0
	Итого	237,0	77,0	80,0	80,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы городского округа по экономике, финансам и управлению имуществом Л.В.Гордиенко.

Глава городского округа

С.А.Фомин